

Opgave 1. Werken en welvaart AM

Persoonlijke welvaart kun je op verschillende manieren uitdrukken. De meest gebruikte definitie is dat welvaart bestaat uit het inkomen dat je verdient. Hoe meer je verdient, hoe meer welvaart. Toch is er veel kritiek op deze definitie. Je kunt je ook welvarend voelen omdat je gelukkig bent, gezond bent, veel familie hebt en goede vrienden, of omdat mooi in de natuur woont.

Opvallend is dat geluksgevoelens bij werklozen een stuk lager liggen dan bij de werkenden in ons land. Ook geven werklozen in enquêtes aan minder sociale contacten te hebben, slechtere familiebanden en moeite om de toekomst positief te zien, ten opzichte van werkenden.

Werkenden zijn veel positiever. Wel geven werkenden vaak aan dat het werken voor een baas onvrij voelt. Werkenden kunnen veelal niet hun dagen indelen op de manier die ze willen, ook al zijn ze positief over het feit dat ze werk hebben. Werk leidt tot voldoening. Maar voor jezelf werken leidt tot een nog grotere voldoening. Enquêtes onder ZZP'ers tonen elke keer weer aan dat die vrijheid een van de belangrijkste keuzes is om voor zichzelf te beginnen, ook al leidt dit tot grotere financiële risico's.

1. Met welk financiële begrip drukken we de welvaart van een land uit?
BBP
2. Leg uit dat een hoge participatiegraad kan leiden tot een hogere welvaart in het land.
Als meer mensen zich op de arbeidsmarkt begeven kan de welvaart toenemen omdat er meer mensen kunnen werken waardoor mogelijk het aantal werkenden toeneemt en dus ook het verdiende inkomen in het land.
3. Geef een andere reden dan "kiezen voor vrijheid" waarom mensen in loondienst er voor kiezen om als zelfstandige te gaan werken.
De gedachte meer te kunnen verdienen dan in loondienst
4. Waarom leidt het ZZP'erschap tot grotere financiële risico's dan werken in loondienst?
Als het economisch slecht gaat kan het zijn dat niemand je meer inhuurt waardoor je geen inkomsten hebt. Iemand in loondienst kan niet in loon terug.